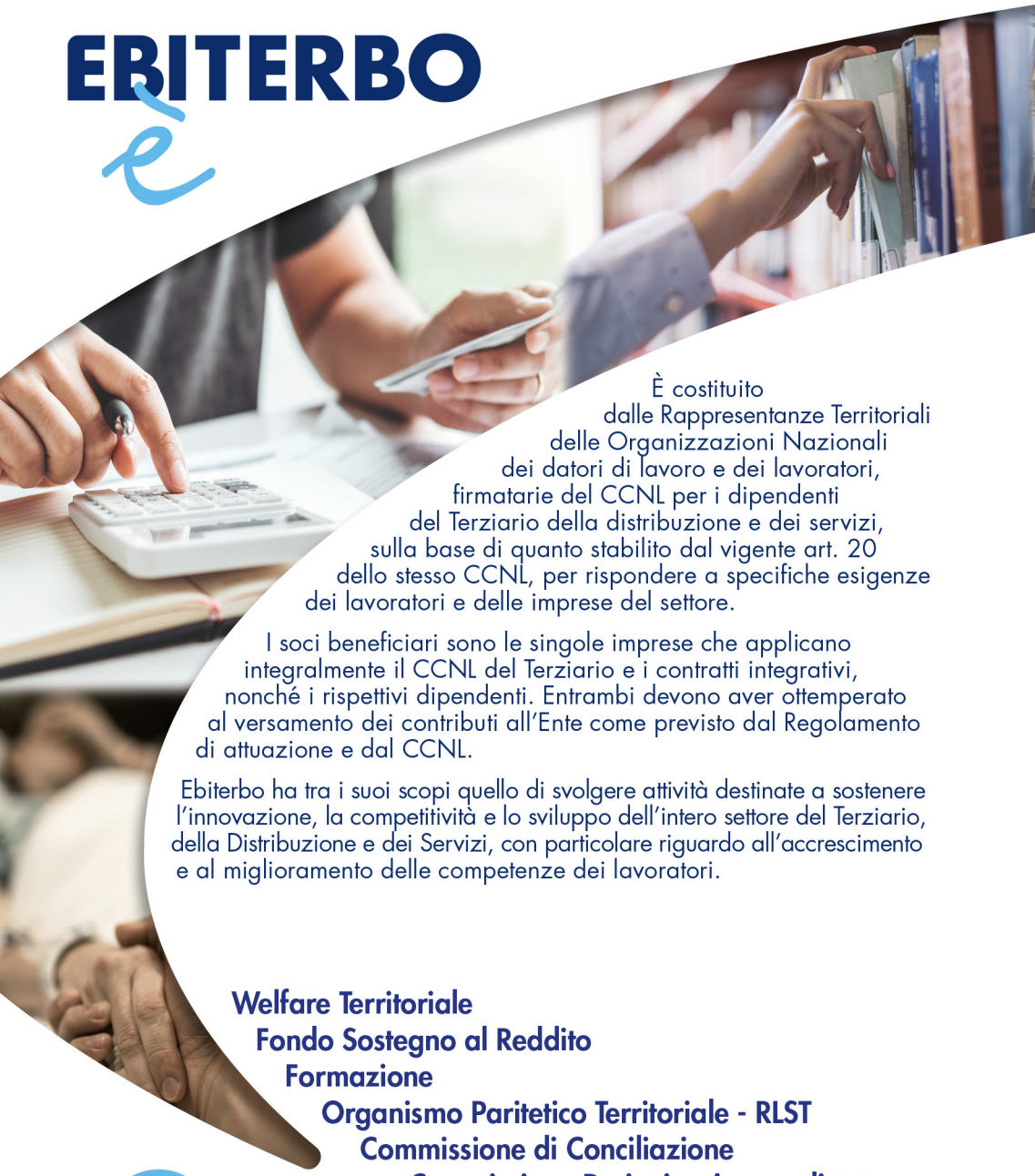
EBITERBO

DAL 2000

Ente Bilaterale del Terziario
Città Metropolitana di Bologna

Insieme per dare risposte concrete ai bisogni di tanti

EBITERBO



È costituito dalle Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Nazionali dei datori di lavoro e dei lavoratori, firmatarie del CCNL per i dipendenti del Terziario della distribuzione e dei servizi, sulla base di quanto stabilito dal vigente art. 20 dello stesso CCNL, per rispondere a specifiche esigenze dei lavoratori e delle imprese del settore.

I soci beneficiari sono le singole imprese che applicano integralmente il CCNL del Terziario e i contratti integrativi, nonché i rispettivi dipendenti. Entrambi devono aver ottemperato al versamento dei contributi all'Ente come previsto dal Regolamento di attuazione e dal CCNL.

Ebiterbo ha tra i suoi scopi quello di svolgere attività destinate a sostenere l'innovazione, la competitività e lo sviluppo dell'intero settore del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, con particolare riguardo all'accrescimento e al miglioramento delle competenze dei lavoratori.

Welfare Territoriale
Fondo Sostegno al Reddito
Formazione
Organismo Paritetico Territoriale - RLST
Commissione di Conciliazione
Commissione Paritetica Apprendistato
Sportelli Informativi Fondi - Fon.Te/Est

EBITERBO

www.ebiterbo.it

Salute

MALATTIA DI LUNGA DURATA

Erogazione di un contributo pari al 50% della normale retribuzione per i periodi di aspettativa non retribuita e non indennizzata dall'INPS, successivi al periodo di comporto.

Cultura

CARD CULTURA - Prestazione valida dal 01/01/2024 al 31/12/2026

Rimborso totale della spesa sostenuta per l'acquisto della Card Cultura.

LIBRI DI TESTO PER LAVORATORI e/o I LORO FIGLI

Erogazione di un contributo annuo massimo di € 200,00 per l'acquisto di libri di testo scolastici per i lavoratori iscritti a Istituti di istruzione o formazione professionale o testi universitari per i lavoratori iscritti all'Università.

Erogazione di un contributo annuo massimo di € 130,00 per ogni figlio, per l'acquisto di libri di testo scolastici o universitari, con un massimale complessivo di € 390,00 da fruire nell'arco dell'intera vita scolastica.

TASSE UNIVERSITARIE PER LAVORATORI STUDENTI

Erogazione di un contributo annuo massimo di € 500,00 a sostegno del pagamento delle tasse di iscrizione per il conseguimento di diplomi di laurea o master universitari

Formazione

CORSI DI FORMAZIONE E SEMINARI

Ebiterbo organizza e finanzia corsi di formazione gratuiti finalizzati al continuo aggiornamento professionale e culturale dei lavoratori del Terziario e prevede, inoltre, un'attività di seminari destinati sia ai lavoratori sia agli imprenditori.

Misure anticrisi

SERENITÀ ABITATIVA

Erogazione ai lavoratori che accedono al Fondo di Integrazione Salariale tramite accordo sindacale, di un contributo forfettario a sostegno dei costi relativi al mutuo prima casa o al canone di locazione. Il contributo, riconosciuto per un periodo massimo di 12 mesi, varia da un minimo di € 100 fino ad un massimo di € 250 mensili a seconda dell'incidenza percentuale della riduzione oraria.

RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO - Per aziende fino a 15 dipendenti

Erogazione ai lavoratori, tramite l'azienda, di un contributo pari al 50% della normale retribuzione persa con un massimo di 1040 ore nell'arco di 24 mesi per le aziende fino a 5 dipendenti, che diventa 520 per le aziende da 6 a 15 dipendenti.

SOSPENSIONE e/o RIDUZIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA

Erogazione ai lavoratori, tramite l'azienda, di un contributo pari al 50% della normale retribuzione persa, per un periodo massimo di 60 giorni (riduzione) o di 30 giorni (sospensione) in caso di allestimento di cantieri pubblici ove non sia possibile l'eccesso agli ammortizzatori sociali.

ASSISTENZA FISCALE

Consegna di un BUONO per la dichiarazione dei redditi GRATUITA da effettuarsi presso i CAAF convenzionati ai lavoratori che hanno fruito di ammortizzatori sociali (cassa integrazione, disoccupazione, mobilità, ecc.).

Prestazioni straordinarie per le aziende

Prestazioni valide dal 01/01/2024 al 31/12/2026

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

Erogazione alle aziende di un contributo massimo annuo di € 2.500 per le spese, sostenute nel periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2026, per l'ottenimento della certificazione della parità di genere, di cui alla prassi UNI PDR 125:2022, e che abbiano acquisito il punteggio relativo all'indicatore "percentuale di differenza retributiva per medesimo livello di inquadramentale per genere e a parità di competenze" previsto nell'area "equità remunerativa per genere".

ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI LAVORATRICI MADRI O VITTIME DI VIOLENZA

Erogazione alle aziende di un contributo una tantum forfettario pari al 150% della retribuzione per l'assunzione a tempo indeterminato, o la trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi (escluso il lavoro intermittente), di lavoratrici vittime di violenza di genere e inserite nei percorsi di protezione riconosciuti dalla legge o di lavoratrici madri disoccupate in Naspi o che abbiano concluso la Naspi da non più di 6 mesi e che abbiano perso la precedente occupazione per dimissioni per giusta causa.

Trasporto pubblico

Prestazioni valide dal 01/01/2024 al 31/12/2026

Erogazione di un contributo per l'acquisto di abbonamenti personali annuali ai mezzi pubblici per il tragitto casa-lavoro.

Per le tratte che non prevedono abbonamenti annuali, il contributo è esteso anche a quelli mensili personali con un minimo di 6 mesi.

L'importo del contributo è pari al 50% della spesa sostenuta con un massimale annuo di € 400,00.

MISURA ANTINQUINAMENTO

Per il solo periodo da OTTOBRE a MARZO il contributo può essere richiesto anche per gli abbonamenti mensili personali con un minimo di 3 mensilità consecutive anche a cavallo di due anni.

RIDEMOVI

Rimborso della spesa sostenuta per l'acquisto dell' abbonamento annuale o mensile (con un minimo di 90 giorni) per l'utilizzo del servizio Ridemovi, bike, e-bike sharing con un massimale annuo di € 100,00.

Sicurezza sul lavoro

È costituito presso Ebiterbo l'Organismo Paritetico Territoriale (OPT) dove operano i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali (RLST), figura che può essere richiesta dalle aziende che occupano fino a 15 dipendenti, in assenza del Rappresentate dei Lavoratori interno.

Famiglia

SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ
Prestazione straordinaria valida dal 01/01/2024 al 31/12/2026

Erogazione di un contributo una tantum pari a € 400,00 a sostegno della genitorialità da richiedere entro 60 giorni dall'anno di età del bambino a condizione che sia terminata l'interdizione obbligatoria della madre e che i genitori abbiano fruito almeno un mese di congedo parentale.

Lavoratrice madre - Erogazione di un contributo una tantum pari a € 200,00, per la lavoratrice madre che, a seguito di precedenti dimissioni con procedura presso ITL e dopo un periodo di disoccupazione, sia stata assunta, o trasformata, a tempo indeterminato.

CONGEDI PARENTALI

Erogazione di un contributo pari al 50% della normale retribuzione per i congedi parentali non indennizzati dall' INPS, successivi ai primi 6 mesi complessivi, entro il dodicesimo anno di età del bambino.

PERMESSI NON RETRIBUITI PER MALATTIA DEL BAMBINO

Erogazione di un contributo pari al 50% della normale retribuzione per un tetto massimo di 15 giornate all'anno in caso di malattia del bambino fino a 3 anni di età, che diventano 5 giornate all'anno nel caso di malattia del bambino dai 3 agli 8 anni di età.

ASSISTENZA AI BAMBINI NEI PERIODO DI SOSPENSIONE SCOLASTICA

Erogazione di un contributo massimo giornaliero di € 12,00 per la effettiva frequenza di bambini tra i 3 e i 14 anni a centri estivi, campi solari, o strutture analoghe, nei periodi di sospensione dell'attività scolastica, fino a un contributo annuo massimo per ogni figlio di € 300,00.

ASSISTENZA AI BAMBINI MEDIANTE RAPPORTO DI LAVORO DOMESTICO - Baby sitter

Erogazione di un contributo per l'istaurazione di un rapporto di lavoro domestico, non inferiore alle 20 ore settimanali, per assistere i bambini di età non superiore ai 12 anni compiuti, che va da un minimo di € 450,00 fino ad un massimo di € 900,00, a seconda dell'orario di lavoro settimanale concordato con la baby sitter.

ASSISTENZA A FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI O GENITORE ULTRAOTTANTENNE

Erogazione di un contributo per l'istaurazione di un rapporto di lavoro domestico convivente a 54 ore settimanali, per assistere familiari non autosufficienti o ultraottantenni, con un massimale di € 900,00 (se il familiare non è convivente) e di € 1.200,00 (se il familiare è convivente).

CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia
Ascom Città Metropolitana di Bologna
Strada Maggiore, 23
T. 051.6487402
sindacalea@ascom.bo.it
www.ascom.bo.it

FILCAMS CGIL
BOLOGNA
Via Marconi, 67/2
T. 051.6087131
bo_filcams@er.cgil.it
www.filcams.it

FISASCAT CISL
Area Metropolitana Bolognese
Via Milazzo, 16
T. 051.256657/74
info@fisascatbologna.it
www.fisascatbologna.it

UILTuCS
Emilia Romagna
Via delle Lame, 98
T. 051.550502
segreteria@uiltucsemiliaromagna.it
www.uiltucsemiliaromagna.it

EBITERBO
DAL 2000

Ente Bilaterale del Terziario
Città Metropolitana di Bologna

Via Marconi, 71 • 40122 Bologna
T. 051.524811 • info@ebiterbo.it
www.ebiterbo.it