

ACCORDO STRAORDINARIO DI SOSTEGNO AGLI OBIETTIVI DELL' AGENDA ONU 2030 PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE EBITERBO

ANNI 2024-2026

Il giorno 5 dicembre 2023, in Bologna

tra

- Confcommercio Imprese per l'Italia ASCOM Città Metropolitana di Bologna, rappresentata dal Direttore Generale Giancarlo Tonelli, assistito da Franco Entilli e Paolo Naldi
- Filcams Cgil Bologna rappresentata da Anna Maria Russo e Matteo Fabbri
- Fisascat Cisl Area Metropolitana Bolognese, rappresentata da Enrico Gobbi
- UilTucs Emilia Romagna rappresentata da Cataldo Giammella

premesse che

Nel corso degli anni 2022 e 2023 si è svolto a cura di EBITERBO il progetto straordinario denominato "Bilateralità a km zero" condiviso e cofinanziato dall'ente bilaterale nazionale Ebinter con l'obiettivo di promuovere ed implementare le attività di formazione svolte dall'ente bilaterale sul territorio.

Le iniziative formative proposte si sono caratterizzate per l'accento agli aspetti della transizione ecologica e del riciclo; in particolare il convegno finale si è svolto sul tema: "Idee per una economia circolare nel Terziario" un laboratorio bilaterale per la sostenibilità economica, sociale e ambientale nella Città Metropolitana, con specifico riferimento all'agenda 2030 dell'ONU per uno sviluppo sostenibile.

Nel corso della tavola rotonda tra le parti socie di Ebiterbo che ha concluso il suddetto convegno, si è trattato il tema di come la bilateralità può dare il suo contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'agenda ONU 2030, i quali superano la tesi che la sostenibilità sia unicamente una questione ambientale e affermano una visione integrata delle diverse dimensioni dello sviluppo.

Tutto ciò premesso

I temi trattati nel presente accordo rientrano nelle finalità della bilateralità stabilite dalla legge e dal Contratto Collettivo nazionale di Lavoro.

Facendo, altresì, seguito alle convergenze emerse in quella sede, le parti sociali costituenti EBITERBO, col presente accordo, convengono di mettere a disposizione delle lavoratrici, dei lavoratori e delle imprese dell'Area Metropolitana Bolognese una serie di iniziative straordinarie e sperimentali che integrano per gli anni 2024-2026 le prestazioni ordinarie Ebiterbo previste dagli accordi di sostegno al reddito e di welfare territoriale.

Resta inteso che EBITERBO determinerà l'individuazione puntuale delle modalità applicative del presente accordo e delle risorse destinate e nel Regolamento attuativo fisserà le scadenze di presentazione delle domande nei termini congrui alla registrazione delle risorse impegnate ed alla scrittura dei preventivi 2024-2026 per la conseguente approvazione del bilancio nei termini statutari.

Di seguito le nuove prestazioni che nel triennio 2024-2026 affiancheranno le prestazioni ordinarie già previste dagli accordi di welfare territoriale in vigore presso EBITERBO, negli ambiti della Famiglia, Cultura, Trasporto Pubblico e misure Antinquinamento, nonché – *ex novo* – interventi per un miglioramento della qualità dell'occupazione e dell'offerta formativa di EBITERBO.

1) Famiglia

In analogia a quanto disposto dall'art. 1 commi 125-129 della legge 23/12/2014 n. 190, assegno di natalità, viene istituito un contributo forfettario *una tantum* a sostegno della genitorialità. Il contributo, pari a Euro 400,00, spetta ad un solo genitore per ogni figlio, anche adottivo e/o in affido.

Possono chiedere il contributo i genitori lavoratrice/lavoratore dopo la conclusione del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro della madre e prima del compimento dell'anno di età del bambino/a a condizione che abbiano usufruito almeno di un mese di congedo parentale.

Qualora il padre abbia fruito di almeno due mesi di congedo parentale, il contributo viene incrementato a Euro 600,00 complessivi. Il contributo incrementato viene richiesto e corrisposto alla madre, qualora il padre sia lavoratore dipendente di azienda per la quale non è prevista l'adesione a Ebiterbo.

2) Contributo alla lavoratrice madre

La lavoratrice madre assunta ai sensi del successivo articolo ⁷8, indipendentemente dalla fruizione di congedo parentale, può ricevere il 50% del contributo di cui al punto precedente, presentando domanda dopo tre mesi di svolgimento del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La domanda deve essere contestualmente inviata anche al datore di lavoro.

Il presente contributo è alternativo e non cumulabile con quello di cui al punto 1) e non erogabile qualora già percepito precedentemente per lo stesso figlio/a.

3) Card Cultura

Considerata l'opportunità di promuovere la partecipazione alle iniziative culturali del territorio, le parti sono favorevoli alla promozione della diffusione della Card Cultura, rilasciata da Bologna Welcome società che svolge il servizio di informazione e accoglienza turistica nell'Area Metropolitana di Bologna, con le seguenti modalità: i lavoratori aderenti a Ebiterbo, potranno chiedere un contributo pari al costo sostenuto per la card Cultura entro i limiti di spesa stabiliti da Ebiterbo.

La Card Cultura offre, per 12 mesi dall'acquisto, ingressi gratuiti e riduzioni speciali per musei, mostre, teatri, festival, cinema, concerti e corsi, oltre a un programma di attività esclusive.

4) Trasporto Pubblico e misure antinquinamento; Ride Movi abbonamento mensile o annuale

Considerate le politiche ambientali, le Parti, favorevoli alla riduzione della circolazione di veicoli privati, confermano la volontà di incentivare l'utilizzo dei mezzi pubblici, su gomma e/o su ferro, meno impattanti sull'inquinamento dell'ambiente, pertanto:

- a) Nel caso di utilizzo di mezzi pubblici per il raggiungimento del luogo di lavoro e viceversa, attraverso la sottoscrizione di abbonamenti personali esclusivamente annuali o, se non previsti quelli annuali, anche mensili per un minimo di sei mesi consecutivi, ad autobus o treni anche in forma integrata, sarà riconosciuto un importo pari al 50% della spesa sostenuta.
- b) Tenuto conto dei gravi picchi di inquinamento urbano, per il solo periodo compreso tra ottobre e marzo, il contributo potrà essere richiesto, per i suddetti abbonamenti personali, anche mensili, purché acquistati per un minimo di tre mesi consecutivi anche a cavallo di due anni.

Il massimale per le prestazioni del trasporto pubblico di cui ai punti a) e b) non potrà superare l'importo annuo di Euro 400,00.

- c) Inoltre, nel caso di utilizzo dei servizi Ride Movi, il servizio di bike, e-bike sharing in modalità flusso libero operante nell'ambito della Città Metropolitana per il raggiungimento dal domicilio del luogo di lavoro e viceversa, attraverso la sottoscrizione di abbonamenti personali mensili per un minimo di tre mesi oppure annuali, sarà riconosciuto un contributo pari alla spesa sostenuta con un massimale



di Euro 100,00.

Il massimale dei punti a) e b) è cumulabile con il massimale del punto c).

5) **Certificazione parità di genere**

Le aziende che abbiano ottenuto la certificazione di parità di genere, di cui alla prassi UNI PDR 125:2022 entrata in vigore il 16 marzo 2022, e che abbiano acquisito il punteggio relativo all'indicatore "Percentuale di differenza retributiva per medesimo livello inquadramentale per genere e a parità di competenze" previsto nell'area "equità remunerativa per genere" potranno ottenere un contributo per le seguenti spese:

- a) servizi di assistenza tecnica e di preparazione alla certificazione;
- b) servizi per il rilascio della certificazione;
- c) monitoraggio annuale da parte dei consulenti;
- d) audit annuale dell'ente di certificazione;
- e) rinnovo triennale della certificazione.

Le spese devono essere sostenute tra l'1° gennaio 2023 ed il 31 dicembre 2026 e sono riconosciute per un massimale annuo di euro 2.500,00 nel triennio di validità del presente accordo indicato all'articolo 9 del presente Accordo.

6) **Assunzione/stabilizzazione lavoratrici vittime di violenza di genere**

Al fine di favorire l'occupazione di lavoratrici disoccupate vittime di forme di violenza di genere e ~~sono~~ inserite nei percorsi di protezione riconosciuti dalla legge, viene erogato un contributo a tantum forfettario alle aziende che le assumano con contratto di lavoro a tempo indeterminato o trasformino un contratto a tempo determinato di una durata non superiore ai 12 mesi (con esclusione del lavoro intermittente).

Il contributo è pari al 150% della normale retribuzione, di cui all' art. 206 del CCNL, della lavoratrice (riproporzionato in caso di contratto part time).

Il contributo è erogato all'azienda al compimento del dodicesimo mese dall'assunzione a tempo indeterminato o dalla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

7) **Assunzione/stabilizzazione lavoratrici madri**

Al fine di favorire l'occupazione delle lavoratrici che, a seguito del periodo di maternità, si siano dovute dimettere dalla precedente occupazione utilizzando la specifica procedura presso l'ITL, viene erogato un contributo a tantum forfettario alle aziende che assumono con contratto di lavoro a tempo indeterminato o trasformino un contratto a tempo determinato di una durata non superiore ai 12 mesi (con esclusione del lavoro intermittente) lavoratrici madri disoccupate che hanno in corso o concluso da non più di sei mesi il periodo fruizione della Naspi.

Il contributo non è previsto per le aziende che assumano lavoratrici già loro dipendenti al momento delle dimissioni con la suddetta procedura presso la ITL.

Il contributo è pari al 150% della normale retribuzione, di cui all' art. 206 del CCNL, della lavoratrice (riproporzionato in caso di contratto part time).

Il contributo è erogato all'azienda al compimento del dodicesimo mese dall'assunzione a tempo indeterminato o dalla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

8) Progetto di nuovi percorsi formativi

Al fine di accompagnare e sostenere i contenuti e le finalità alla base del presente accordo, EBITERBO predisporrà un progetto di formazione e di buone pratiche aggiuntivo alla normale offerta formativa annua da presentare ad EBINTER nell'alveo del progetto nazionale "buone pratiche" e nel solco del progetto 2021-2022 già svolto.

9) Decorrenza e durata

Il presente accordo ha validità dall' 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2026.

Il presente accordo verrà trasmesso a Ebiterbo per il suo recepimento e per la sua applicazione.

Il Consiglio Direttivo di Ebiterbo stabilirà la misura delle risorse disponibili destinate alla sua applicazione e predisporrà il relativo regolamento.

A fronte di disposizioni legislative o derivanti da intese a livello nazionale inerenti al presente accordo straordinario, le Parti convengono di incontrarsi tempestivamente per adeguarne i contenuti.

Le parti si incontreranno entro il 31 ottobre 2024, 31 ottobre 2025, 31 ottobre 2026 per verificare l'utilizzo delle risorse e valutare il possibile ampliamento delle prestazioni straordinarie.

Le parti potranno rinnovare il presente accordo, oppure concordare il trasferimento di tutti o alcuni dei contenuti che si siano dimostrati strumenti efficaci di welfare territoriale, alle attività ordinarie di Ebiterbo ad integrazione degli accordi di Welfare e Sostegno al Reddito già in vigore.

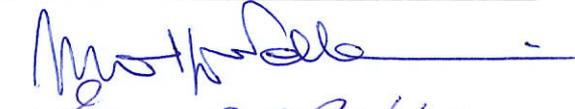
Confcommercio Imprese per l'Italia ASCOM Città
Metropolitana di Bologna



Filcams – CGIL Bologna



Fisascat – CISL Area Metropolitana Bolognese



Uiltucs Emilia Romagna

