

Welfare Straordinario - Agenda 2030 *(prestazioni valide dal 1/1/24 al 31/12/26)*

Famiglia

SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'

Erogazione di un contributo una tantum pari a Euro 400,00 a sostegno della genitorialità da richiedere entro 60 giorni dal compimento dell'anno di età del bambino a condizione che sia terminata l'interdizione obbligatoria della madre e che il genitore richiedente la prestazione abbia fruito almeno un mese di congedo parentale. Spetta ad un solo genitore per ogni figlio. Il contributo è elevato a Euro 600,00 qualora il padre abbia usufruito di almeno due mesi di congedo parentale. Il contributo incrementato viene richiesto e corrisposto alla madre, qualora il padre sia lavoratore dipendente di azienda per la quale non è prevista l'adesione a Ebiterbo.

SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA' – lavoratrice madre

Contributo forfettario una tantum pari a Euro 200,00 riconosciuto alla lavoratrice madre che, a seguito di precedenti dimissioni con procedura presso ITL e dopo un periodo di disoccupazione, sia stata assunta a tempo indeterminato, o trasformata da tempo determinato a tempo indeterminato.

Cultura

CARD CULTURA

Rimborso totale della spesa sostenuta per l'acquisto della Card Cultura.

Trasporto pubblico

Erogazione di un contributo per l'acquisto di abbonamenti personali annuali ai mezzi pubblici per il raggiungimento del luogo di lavoro.

Per le tratte che non prevedono abbonamenti annuali, il contributo è esteso anche a quelli mensili personali con un minimo di 6 mesi.

L'importo del contributo corrisponde al 50% della spesa sostenuta con un massimale di Euro 400,00.

MISURA ANTINQUINAMENTO

Per il solo periodo da OTTOBRE a MARZO il contributo può essere richiesto anche per gli abbonamenti mensili personali con un minimo di 3 mensilità consecutive anche a cavallo di due anni.

RIDEMOVI

Rimborso della spesa sostenuta per l'acquisto dell'abbonamento annuale o mensile (con un minimo di 90 giorni) per l'utilizzo del servizio Ridemovi, bike, e-bike sharing con un massimale di Euro 100,00.

Welfare Territoriale Ordinario

Salute

MALATTIA DI LUNGA DURATA

Erogazione di un contributo pari al 50% della normale retribuzione per i periodi di aspettativa non retribuita e non indennizzata dall' INPS, successivi al periodo di comporto.

Famiglia

CONGEDI PARENTALI

Erogazione di un contributo pari al 50% della retribuzione per i congedi parentali NON indennizzati dall' INPS, successivi ai primi 6 mesi complessivi, entro il dodicesimo anno di età del bambino. Si tratta dei casi di prolungamento del congedo a seguito di fruizione da parte di entrambi genitori dei primi 6 mesi, oppure per la condizione di genitore solo.

PERMESSI NON RETRIBUITI PER MALATTIA DEL BAMBINO

Erogazione di un contributo pari al 50% della retribuzione per un tetto massimo di 15 giornate all'anno in caso di malattia del bambino fino a 3 anni di età, 5 giornate all'anno nel caso di malattia del bambino dai 3 agli 8 anni di età.

ASSISTENZA AI BAMBINI NEI PERIODO DI SOSPENSIONE SCOLASTICA

Erogazione di un contributo massimo giornaliero di € 12,00 per la frequenza di bambini tra i 3 e i 14 anni a centri estivi, campi solari, o strutture analoghe, in tutti i periodi di sospensione dell'attività scolastica, fino a un contributo annuo massimo per ogni figlio di € 300,00.

ASSISTENZA AI BAMBINI MEDIANTE RAPPORTO DI LAVORO DOMESTICO (BABY SITTER)

Erogazione di un contributo per l'istaurazione di un rapporto di lavoro domestico, non inferiore alle 20 ore settimanali, per assistere i bambini di età non superiore ai 12 anni compiuti, che va da un minimo di Euro 450,00 fino ad un massimo di Euro 900,00.

ASSISTENZA A FAMILIARI NON AUTOSUFFICIENTI O GENITORE ULTRAOTTANTENNE

Erogazione di un contributo per l'istaurazione di un rapporto di lavoro domestico convivente a 54 ore settimanali, per assistere familiari non autosufficienti o ultraottantenni, con un massimale di € 900,00 (se il familiare non è convivente) e di € 1.200,00 (se il familiare è convivente).

Cultura

LIBRI DI TESTO PER LAVORATORI E/O I LORO FIGLI

Erogazione di un contributo massimo di € 200,00 per l'acquisto di libri di testo scolastici per i lavoratori iscritti a Istituti di istruzione o formazione professionale o testi universitari per i lavoratori iscritti all'Università.

Erogazione di un contributo massimo di € 130,00 all'anno per ogni figlio, per l'acquisto di libri di testo scolastici o universitari, con un massimale di € 390,00 da fruire nell'arco dell'intera vita scolastica.

TASSE UNIVERSITARIE PER LAVORATORI STUDENTI

Erogazione di un contributo annuo massimo di € 500,00 a sostegno del pagamento delle tasse di iscrizione per il conseguimento di diplomi di laurea o master universitari.

Welfare Straordinario Aziende - Agenda 2030 (prestazioni valide dal 1/1/24 al 31/12/26)

Certificazione parità di genere

Erogazione alle aziende di un contributo massimo annuo di Euro 2.500 per le spese, sostenute nel periodo dal 1/1/23 al 31/12/2026, per l'ottenimento della certificazione della parità di genere, di cui alla prassi UNI PDR 125:2022, e che abbiano acquisito il punteggio relativo all'indicatore "percentuale di differenza retributiva per medesimo livello di inquadramento per genere e a parità di competenze" previsto nell'area "equità remunerativa per genere".

Assunzioni /Stabilizzazioni lavoratrici madri o vittime di violenza

Erogazione alle aziende di un contributo una tantum forfettario pari al 150% della retribuzione per l'assunzione a tempo indeterminato o la trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi (escluso il lavoro intermittente) di lavoratrici vittime di violenza di genere e inserite nei percorsi di protezione riconosciuti dalla legge o di lavoratrici madri disoccupate in Naspi o che abbiano concluso la Naspi da non più di 6 mesi e che abbiano perso la precedente occupazione per dimissioni per giusta causa.

Modalità di presentazione delle domande

- Via web, accedendo dall'area riservata del sito, previa registrazione;
- Tramite APP (Apple Store - Google Play);
- Tramite PEC;
- Spedizione postale all'indirizzo indicato sul modulo tramite strumento idoneo ad accertare la data di invio;
- Consegna diretta presso i nostri uffici da parte dell'interessato o da un suo incaricato;
- Consegna per il tramite di una delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, socie dell'Ente, alle quali è possibile chiedere assistenza per la compilazione della domanda.
- Non si accettano domande inviate via fax o via e-mail ordinaria.

Come ricevere la newsletter di Ebiterbo

Per essere sempre aggiornati sulle novità di Ebiterbo mediante la newsletter è necessario registrarsi nell'area riservata del nostro sito. E' possibile seguire Ebiterbo anche sui canali social (FB e IG).