

Alla Commissione Paritetica Bilaterale Mercato del Lavoro  
E.BI.TER.BO. Via Marconi 71  
40122 Bologna

**Inviare via fax al n.ro 051/551596**

**Oppure via mail ad [info@ebiterbo.it](mailto:info@ebiterbo.it)**

## QUESTIONARIO SU RAPPORTO DI APPRENDISTATO ATTIVATO A SEGUITO DI PARERE DI CONFORMITA'

(Contratto di lavoro costituito ai sensi e per gli effetti dell'Accordo di riordino complessivo della disciplina dell'apprendistato nel settore Terziario, Distribuzione, Servizi per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi e dell'accordo sindacale territoriale del 20/10/2000).

Parere di conformità protocollo numero: \_\_\_\_\_ rilasciato in data: \_\_\_\_\_;

Azienda: \_\_\_\_\_;

Via: \_\_\_\_\_; Città: \_\_\_\_\_;

Codice Fiscale: \_\_\_\_\_;

### Dati dell'apprendista:

Cognome: \_\_\_\_\_ Nome: \_\_\_\_\_;

C.F. \_\_\_\_\_ Nato a: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;

Via: \_\_\_\_\_ Civico \_\_\_\_\_ Città: \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_;

### COMUNICAZIONE DI ASSUNZIONE (da inviare entro 30 giorni unitamente al piano formativo individuale)

Data di assunzione: \_\_\_\_\_; Durata periodo di apprendistato: Mesi \_\_\_\_\_

Inquadramento finale \_\_\_\_\_ livello del CCNL per dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi

Con rapporto di apprendistato per la qualifica di \_\_\_\_\_;

### ESITO DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO (da inviare entro 5 giorni)

a) Trasformazione a tempo indeterminato in data: \_\_\_\_\_

b) Cessazione del rapporto in data: \_\_\_\_\_

- Alla scadenza del contratto
- Anticipata per :
- mancato superamento periodo di prova
  - dimissioni
  - altro \_\_\_\_\_

**(Timbro e firma Azienda)**

L'azienda ..... in persona del legale rappresentante, corrente in .....,  
Via ....., dichiara di essere a conoscenza e aver provveduto a informare gli apprendisti (interessati dei dati che vengono qui forniti) o, in caso di minori, gli esercenti la potestà legale, delle seguenti **informazioni sul trattamento dei dati personali, fornite ai sensi degli Artt.13-14 Reg. UE 2016/679**.

I predetti dati saranno trattati da E.BI.TER.BO avente sede in Bologna, Via Marconi 71, che si configura come Titolare del trattamento, per mezzo di strumenti cartacei e informatici, e tramite misure tali da garantire la loro sicurezza e riservatezza. Il Titolare del trattamento può essere contattato all'indirizzo e-mail [privacy@ebiterbo.it](mailto:privacy@ebiterbo.it); il Responsabile della Protezione dei Dati, o Data Protection Officer (DPO), nominato dal Titolare ai sensi dell'Art. 37 GDPR, è reperibile all'account [dpo@ebiterbo.it](mailto:dpo@ebiterbo.it). Il trattamento dei dati risulta necessario per perseguire le sole finalità connesse alla richiesta e all'aggiornamento dell'Osservatorio Provinciale del Mercato del Lavoro. I dati saranno resi accessibili agli addetti espressamente designati come incaricati del trattamento, e potranno essere altresì comunicati alle categorie di soggetti terzi nominati Responsabili del trattamento, tra cui fornitori di servizi informatici (l'elenco completo dei Responsabili esterni è disponibile presso la sede di E.BI.TER.BO), e ai componenti dell'Ente Bilaterale (Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil), i quali non potranno utilizzarli per finalità diverse o ulteriori. Potranno inoltre essere comunicati agli organi ispettivi preposti, in caso di verifiche e controlli sulla regolarità degli adempimenti di legge. Non sono in ogni caso previsti trasferimenti di dati verso paesi terzi od organizzazioni internazionali, e saranno conservati per un periodo massimo di 10 anni, salvo contenziosi o ulteriori necessità legittime sopraggiunte. La legge attribuisce agli interessati specifici diritti che potranno essere esercitati in ogni momento contattando E.BI.TER.BO o il suo DPO, a cui è specificamente possibile richiedere: l'accesso ai propri dati, il loro aggiornamento, la rettifica o l'integrazione, la cancellazione (fatti salvi gli obblighi di conservazione previsti dalla legge), la limitazione o il blocco del trattamento in casi specifici, e, ove tecnicamente possibile, la portabilità. Gli interessati, infine, hanno in ogni caso facoltà di proporre reclamo all'autorità di controllo, ovvero il Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Firma \_\_\_\_\_